

國立臺北教育大學
計畫專任人員工作酬金暨博士後研究員教學研究費用表

年 資 \ 級 別		高 中 (高 職)	專 科	學 士	碩 士	博士後 研究員
第九年	上限	36,234	42,650	48,494	54,997	94,629
	標準	32,940	38,773	44,086	49,996	86,027
	下限	29,646	34,896	39,679	44,997	77,424
第八年	上限	35,574	41,477	47,335	53,834	91,739
	標準	32,340	37,706	43,030	48,939	83,398
	下限	29,106	33,934	38,728	44,046	75,059
第七年	上限	34,914	40,303	46,160	52,534	88,848
	標準	31,740	36,639	41,964	47,758	80,771
	下限	勞動部公告最低 基本薪資	32,974	37,767	42,982	72,693
第六年	上限	34,309	39,002	44,986	51,360	85,958
	標準	31,190	35,457	40,896	46,690	78,143
	下限	勞動部公告最低 基本薪資	31,911	36,807	42,022	70,328
第五年	上限	33,704	37,842	43,824	50,186	83,067
	標準	30,640	34,402	39,840	45,624	75,515
	下限	勞動部公告最低 基本薪資	30,400	36,300	41,500	67,964
第四年	上限	33,099	36,668	42,777	49,026	80,177
	標準	30,090	33,335	38,888	44,568	72,888
	下限	勞動部公告最低 基本薪資	30,400	36,300	41,500	65,599
第三年	上限	32,549	35,493	41,743	47,726	77,286
	標準	29,590	32,268	37,948	43,387	70,260
	下限	勞動部公告最低 基本薪資	30,400	36,300	41,500	63,234
第二年	上限	31,999	34,194	40,695	46,551	74,396
	標準	29,590	31,085	36,995	42,319	67,632
	下限	勞動部公告最低 基本薪資	30,400	36,300	41,500	60,870
第一年	上限	31,449	33,550	39,930	45,650	71,505
	標準	勞動部公告最低 基本薪資	30,500	36,300	41,500	65,004
	下限		30,400	36,300	41,500	58,505

114 年 4 月 30 日第 234 次行政會議修正通過後實施，得溯自 114 年 1 月 1 日起生效

說明：

1. 計畫主持人得視綜合考量工作內容、專業技能、預期績效表現及學經歷年資等因素，得彈性調整，額度以不超過該薪級10%為上下限。惟不低於國家科學及技術委員會規定之最低工作酬金。第九年後工作酬金額度每年以不超過前一年薪級10%為上限。但人事費係由學校配合款支應者，以核給標準工作酬金為原則。
2. 所列之工作酬金、教學研究費用由計畫項下人事費全額支付。
3. 國家科學及技術委員會計畫聘任之博士後研究員敘薪，以國家科學及技術委員會實際核定金額為準，本表僅為參考之用。
4. 同一計畫期間，變更後之薪酬不得低於初聘任之薪級。
5. 參與計畫前已取得之相關工作經历年資附有證明者，每滿一年提敘一級薪級，由本校人事室審定後，得併計提敘工作酬金。擔任本校計畫專任人員後連續服務滿一年得晉薪一級。
6. 本表適用國家科學及技術委員會經費補助之研究計畫，各計畫委辦補助機構另有規定者，從其規定辦理。
7. 教育部補助大專校院輔導身心障礙學生工作計畫所聘之輔導人員，薪資須依照「教育部補助大專校院招收及輔導身心障礙學生實施要點」第8點第5項第2款規定，輔導人員通過大專校院特殊教育專業資格認定者，其薪資待遇，提敘相對應之薪級，並適用後續晉薪級距，並依以下基準辦理：
 - (1) 具國內公立或已立案之私立專科以上學校或經教育部承認之國外專科以上學校學位之輔導人員，以相當六等三階支薪基準起用之，並以晉級至七等七階為限。
 - (2) 具國內公立或已立案之私立大學或經教育部承認之國外大學碩士學位以上之輔導人員，以相當六等四階支薪基準起用之，並以晉級至七等七階為限。
8. 年終獎金另依相關規定辦理。